



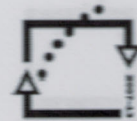
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Smlouva o dílo

Objednavatel: **Město Nymburk**
Zastoupené: Ing. Milošem Peterou, starostou města
Adresa: Náměstí Přemyslovců 163, 288 16 Nymburk
Telefon: 325 501 101
IČO: 00239 500
DIČ: CZ239 500
Bankovní spojení: Česká spořitelna Nymburk
Číslo účtu: 27-0504359359/0800

(dále jen „objednavatel“) na straně jedné

a

Dodavatel: **Občanské sdružení JOB**
Adresa: Turkova 785, 517 21 Týniště nad Orlicí
Telefon: 603 867 707; 776 770 759
IČO: 682 45 301
DIČ: CZ68245301
Bankovní spojení: Komerční banka Týniště
Číslo účtu: 19-8567470237/0100

(dále jen „dodavatel“) na straně druhé

v souladu s ustanovením § 2586 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „občanský zákoník“), jako výsledek otevřeného zadávacího řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky nazvané

Základní kurz vzdělávání individualizace ve výuce

VZ_NBK_060_2014_02

(dále jen „veřejná zakázka“), v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVZ“), v rámci projektu spolufinancovaného Evropskou unií z Evropského fondu „ORP Nymburk – společně na cestě ke kvalitě vzdělávání“, CZ.1.07/1.1.0021.

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku, tuto:



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Smlouvu o dílo

I. Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je intenzivní školení individualizace ve výuce pro pedagogické pracovníky základních škol formou seminářů s tímto obsahem:

- Minimálně 32 hodin vzdělávání v pěti po sobě následujících pracovních dnech, z nichž minimálně v jednom dni bude poskytnuta služba v délce osmi hodin.
- Vzdělávány budou dvě skupiny účastníků, pedagogičtí pracovníci 1. stupně ZŠ a pedagogičtí pracovníci 2. stupně ZŠ. V obou skupinách se účastní maximálně 48 pedagogických pracovníků, v každé skupině cca 20-30 osob.
- Na vzdělávacích kurzech budou účastni 3 pracovníci realizačního týmu objednatele nad rámec celkového počtu 48 pedagogických pracovníků.
- Vzdělávací kurz byl vybrán z akreditovaných seminářů pro DVPP, akreditace bude dokládána číslem jednacím rozhodnutí o akreditaci programu DVPP.

Pětidenní intenzivní školící kurz bude zaměřen na tato témata:

- a) **Individualizace ve výuce a vnitřní motivace žáků**, respektující individuální možnosti a tempo každého žáka.

Vzdělávací cíl:

- Vlastními slovy definovat pojmy diferenciací a individualizace ve vzdělávání
- Rozlišit vnitřní a vnější diferenciací
- Pojmenovat, co by měl učitel umět a znát, aby diferencoval výuku
- Analyzovat své vzdělávací potřeby směrem k diferenciací
- Pojmenovat rozdíl mezi vnitřní a vnější motivací žáků k učení
- Pojmenovat, co rozvíjí vnitřní motivaci žáků k učení včetně aplikací do praxe

- b) **Otevíráme dveře do výuky – co má a nemá vliv na vzdělávací výsledky žáků.**

Vzdělávací cíl:

- Podpořit účastníky v sebereflexi své práce
- Porovnat své předpoklady o efektivitě opatření



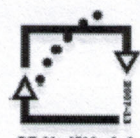
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

c) **Prevence rizikového chování.**

Vzdělávací cíl:

- Podpořit vztahy mezi žáky a mezi žákem – učitelem
- Rozvíjet dovednosti účastníků v práci s třídním kolektivem
- Na základě představených postupů vytvořit modelovou třídnickou hodinu
- Na základě zkušenosti s rizikovým chováním žáků analyzovat možnosti vlivu učitele

d) **Jak budovat školní a třídní klima.**

Vzdělávací cíl:

- Popsat, co vše přispívá k podpoře bezpečného klimatu ve třídě a ve škole
- Porovnat hodnotící a popisný způsob komunikace
- Vyzkoušet si různé komunikační strategie a identifikovat v nich ty, které napomáhají předcházet konfliktům a konflikty efektivně zvládat

e) **Metody aktivního učení**

Vzdělávací cíl:

- Pojmenovat proč a jak rozvíjet klíčové kompetence
- Reflektovat s účastníky výstupy z jejich výuky, kdy rozvíjejí klíčové kompetence
- Definovat roli žáka a učitele v procesu učení vedoucího k rozvoji klíčových kompetencí
- Seznámit účastníky s metodami práce zaměřenými především na aktivní práci s textem, heuristické metody a metody simulační a hraní rolí, kdy dochází k propojení rozvoje klíčových kompetencí a obsahových cílů výuky.
- Rozvíjet dovednosti účastníků používat kriteriální hodnocení ve vztahu ke klíčovým kompetencím

f) **Rozvíjíme čtenářskou a informační gramotnost – čtenářské dovednosti**

Vzdělávací cíl:

- Definovat pojem čtenářská a informační gramotnost



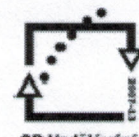
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- Pojmenovat důvody proč, kde a kdy tuto gramotnost rozvíjet při práci s texty odbornými populárně naučnými i s textu z oblasti krásné literatury
- Na praktických příkladech si vyzkoušet způsoby a prostředky jak můžeme rozvíjet čtenářskou a informační gramotnost
- Vytvořit seznam doporučení pro využívání jednotlivých metod a strategií
- Identifikovat jednotlivé dovednosti „dobrého“ čtenáře

g) Jak efektivně zavádět, plánovat, řídit a vyhodnocovat kooperativní výuku

Vzdělávací cíl:

- Pojmenovat rozdíly mezi kooperativní a skupinovou výukou
- Rozvíjet dovednosti účastníků potřebné pro efektivní řízení kooperativní výuky
- Analyzovat fáze efektivní kooperace ve vztahu ke skupinové dynamice
- Analyzovat a posoudit praktické příklady kooperativní výuky
- Identifikovat dovednosti potřebné pro efektivní spolupráci

II.

Dodavatel se zavazuje splnit svůj závazek vzdělávacích aktivit prostřednictvím těchto akreditovaných lektorů:

- ad a) Zdeněk Dlabola, Petra Keprtová
- ad b) Zdeněk Dlabola, Petra Keprtová
- ad c) Zdeněk Dlabola, Alice Vávrová
- ad d) Jana Žaludová, Daniel Vychodil
- ad e) a ad f) Kamila Zemanová, Jiří Hruška
- ad g) Jana Žaludová, Petra Keprtová

Dodavatel je oprávněn nahradit shora uvedené lektory jinými lektory dle své volby s potřebnou akreditací.

O ukončení kurzu jsou obě smluvní strany povinny sepsat zápis s vyhodnocením akce.

III. Cena a způsob placení

1. Celková cena služeb činí **103 305,60,- bez DPH** (slovy jednostřítisícřístapět korun a šedesát haléřů bez DPH), **125 000,- Kč včetně DPH** (slovy stodvacetpět tisíc korun



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

včetně DPH), dodavatel je plátcem DPH. Cena zakázky je stanovena jako maximální a nemůže být překročena. Fakturace proběhne po ukončení kurzu, které bude doloženo zápisem dle článku II. této smlouvy. Faktura má splatnost 14 dní a bude hrazena bankovním převodem.

Dodavatel má v případě dílčího plnění dle této smlouvy právo na zaplacení jen části ceny v rozsahu stanovené podílem ve vztahu k celku dle skutečně realizovaných hodin výuky.

2. V případě prodloužení objednavatele s placením výše uvedených částek, má dodavatel právo účtovat objednateli úrok z prodloužení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodloužení.

IV. Termín provedení a předání

Předmět této smlouvy formou pětidenního intenzivního školení proběhne v termínu od 6.10.2014 do 10.10.2014.

Místo konání: Motel „U Jezera“ 767, 281 51 Velký Osek

Objednatel se zavazuje připravit místo konání seminářů pro potřeby jejich realizace.

- | | |
|------------|--|
| 6.10.2014 | Individualizace a vnitřní motivace žáků
Otevíráme dveře do výuky |
| 7.10.2014 | Prevence rizikového chování |
| 8.10.2014 | Jak budovat školní a třídní klima |
| 9.10.2014 | Metody aktivního učení
Rozvíjíme čtenářskou a informační gramotnost |
| 10.10.2014 | Jak efektivně zavádět, plánovat, řídit a vyhodnocovat kooperativní výuku |

V případě prodloužení dodavatele s plněním byť dílčího závazku dle této smlouvy má objednavatel právo písemně odstoupit od této smlouvy o dílo a smlouva se tak ruší.

Za podstatného porušení závazků dle této smlouvy se dodavatel zavazuje zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30.000,- Kč.

V. Prohlášení stran

Smluvní strany dohodly, že místně příslušným soudem pro případné řešení sporů z této smlouvy je obecný soud objednavatele.



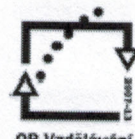
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

VI. Ostatní ujednání

1. Zhotovitel je povinen umožnit všem subjektům oprávněným k výkonu kontroly projektu, z jehož prostředků je dodávka hrazena, provést kontrolu dokladů souvisejících s plněním zakázky, a to po dobu právními předpisy ČR k jejich uchování (zákon č.563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění a zákon č.235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění).
2. Zhotovitel je povinen archivovat všechny dokumenty související s tímto projektem minimálně do 31.12.2030, pokud český právní řád nestanovuje lhůtu delší.

VII. Závěrečná ujednání

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Veškeré změny a doplňky musí mít písemnou formu a musí být podepsány oběma smluvními stranami.
3. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, z nichž dodavatel obdrží 1 výtisk a objednavatel 3 výtisky.
4. Tato smlouva byla schválena radou města Nymburka dne 17.9.2014, č. usnesení: 413
5. Nabídka dodavatele je nedílnou součástí smlouvy.

VIII. Datum a podpisy smluvních stran:

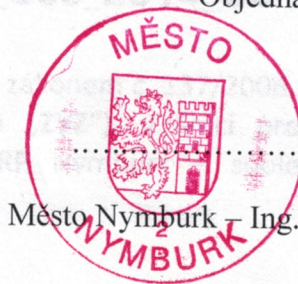
V Nymburce dne: 20.9.2014

V Nymburce dne: 17. 09. 2014

Dodavatel :

Objednavatel:

Občanské sdružení JOB
Turkova 785
517 21 Týniště nad Orlicí
IČ: 682 43 301, VS/1-1/35/676/98-R
www.jobos.cz, tel.: 494 377 042



Město Nymburk - Ing. Miloš Petera, starosta